artes
Formation Professionnelle

Fiche descriptive générique

Efficacité collective

Piloter projets et équipes avec l'intelligence collective

Version au 12/12/2025

En mode Présentiel ou Distanciel suivant les dates

PUBLIC CONCERNÉ

Conçue pour les personnes ayant des missions d'encadrement et/ou de coordination qui y trouveront une articulation particulièrement pertinente avec la gestion de projets.

OBJECTIFS - COMPÉTENCES VISÉES

- Fédérer un groupe autour d'un objectif commun afin de renforcer l'engagement et la cohésion
- Clarifier les finalités des temps collectifs pour mieux orienter la participation et l'efficacité des échanges
- Mobiliser l'intelligence collective afin de favoriser la coopération et accélérer la progression du groupe
- Sélectionner et utiliser l'outil le plus adapté en fonction des objectifs poursuivis dans un travail collaboratif
- Impliquer le collectif dans la co-construction et la mise en œuvre d'un plan d'actions partagé

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite aucun niveau de connaissance ou de qualification spécifique. Elle est accessible aux personnes débutant leur parcours professionnel.

MODALITÉS D'ADMISSION

Un entretien de positionnement sera systématiquement réalisé préalablement à toute démarche d'inscription afin de vérifier l'adéquation de la formation avec la situation du demandeur et les éventuels prérequis nécessaires ou souhaitables.

CONTENU

Apports théoriques

- Découvrir les fondamentaux de l'intelligence collective : comprendre ce que cette pratique apporte au management et aux projets
- Installer un cadre clair et définir les rôles : identifier les postures et responsabilités nécessaires au bon fonctionnement d'un collectif
- Activer les leviers de coopération : explorer et pratiquer la confiance, l'écoute active et la co-responsabilité
- Construire un objectif commun : clarifier et formuler la finalité pour renforcer l'engagement
- Préparer efficacement une séance collaborative : les étapes clés pour structurer un temps collectif productif
- Stimuler la créativité et la participation : découvrir et expérimenter différentes méthodes
- Transformer les idées en actions concrètes : apprendre à guider le groupe vers des décisions partagées et un plan d'actions

Mises en situation tout au long de la formation

- Préparer la présentation du cadre et des règles du groupe
- Proposer des temps d'inclusion en lien avec l'objectif commun
- Séquencer une session de travail et proposer des outils et méthodes adaptés
- Clôturer une session de travail en guidant les participants vers les prochaines actions

FORMATEUR RÉFÉRENT et Direction pédagogique

BOUFFARD Louise

Titulaire d'un master en Droit et Management, elle débute sa carrière comme responsable administrative et financière au sein de PME et de lieux culturels. Elle y développe une expertise en gestion organisationnelle, en coordination d'équipes pluridisciplinaires et en résolution des tensions au sein des collectifs, tout en pilotant des projets transversaux et en optimisant les processus administratifs et financiers.

Depuis 2022, elle accompagne les organisations en tant que consultante et formatrice indépendante, avec une approche centrée sur l'humain et la coopération. Membre de la Coopérative d'Activité et d'Emploi L'Ouvre-Boîtes, elle s'inscrit dans une dynamique collective où l'entraide et la solidarité sont au cœur de son engagement professionnel.
Grâce à sa double formation en médiation et en approche systémique, elle intervient sur des enjeux clés : clarification des rôles, amélioration de la communication interne, gestion des conflits et accompagnement des transitions organisationnelles. Son objectif : Transformer les défis relationnels en leviers d'efficacité collective et de cohésion, en plaçant la coopération et le bien-être au travail au centre de ses interventions.

La direction pédagogique est assurée par BUREAU Cyrille Directeur d'ARTES Formations.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cette formation alterne l'exposé participatif (apports théoriques, pédagogie interrogative) et le plan d'action personnel (exemples de bonnes pratiques mobilisables par les participants, pédagogie active-interrogative).
La pédagogie active est priorisée, par mise en situation et cas pratiques, exercices individuels, conseils personnalisés à chaque participant.
Apports méthodologiques par analyse des études comportementales, des méthodes d'organisation leaders et des travaux récents en sociologie et neurosciences.

MOYENS ET SUPPORTS

Les lieux de formation disposent d'un espace d'accueil et de détente dédié (description détaillée sur notre site Internet).
Les salles de formation sont équipées de bureaux biplaces, de tableaux et moyens de projection à vocation pédagogique, d'accès au WiFi (à la discrétion du formateur). Les salles de formation sont fermées et sécurisées en dehors des temps de formation.
Chaque participant et formateur dispose d'un extranet individuel pendant la formation.
Les supports pédagogiques et les références bibliographiques sont fournis à chacun pendant ou après la formation, après avoir été commentés pour assurer leur bonne appropriation.

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Le contrôle des acquis en cours de formation est réalisé à l'aide de mises en situation, d'auto-diagnostic, de travaux pratiques ou dirigés, suivant les modalités pédagogiques.
Une évaluation qualitative est réalisée en fin de formation, puis analysée par l'équipe pédagogique. Le résultat global est à la disposition du participant.
Une attestation individuelle de formation, rappelant les objectifs, est remise au participant l'ayant suivie avec assiduité.

ORGANISATION, DURÉE ET COÛT PÉDAGOGIQUE

Effectif limité à 12 participants maximum.
Durée : 2 jours (14 heures de formation, y compris les activités pédagogiques effectuées à distance)
Tarif public : **1 320 €** par participant (net de taxes)

Tarif spécifique destiné aux personnes physiques, aux salariés d'associations et aux agents des communes de moins de 10 000 habitants :
925 € par participant (net de taxes)

Grâce au respect des procédures qualité en vigueur, nos formations sont éligibles à une prise en charge totale ou partielle par les dispositifs publics de financement de la formation.

Informations complémentaires

Cette formation a un taux de satisfaction de % *(taux de répondants 0 % à la date du 12/12/2025)*

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Nos formations sont accessibles aux personnes handicapées moteur dans la plupart de nos lieux de formation. D'autres types de handicaps et de compensations peuvent être pris en charge sur demande. Notre organisme de formation est doté d'un référent handicap qui peut étudier avec vous les différents aménagements de votre projet de formation.

Pour tout autre renseignement : 02 40 20 35 35

artes

Formation Professionnelle

www.artes-formations.fr
bonjour@artes-formations.fr

Tél : 02 40 20 35 35

16 rue Fouré
44000 NANTES

Déclaration d'activité de formation numéro 52 44 04 700 44 enregistrée auprès du préfet de la Région des Pays de la Loire
ARTES Formations SARL au capital social de 30 000 € - SIRET : 483 355 905 00058 - Code APE : 8559A