

Fiche descriptive générique

Management - Organisation - Efficacité

Développer la coopération au sein de son équipe

Version au 26/03/2026



En mode Présentiel ou Distanciel suivant les dates

Augmentez la productivité de votre équipe en remettant les collaborateur·rices au cœur de l'action et des projets, grâce à la culture de la coopération.

PUBLIC CONCERNÉ

Managers, dirigeant·e·s, responsables associatifs, et toute personne curieuse de découvrir de nouvelles formes d'organisation.

OBJECTIFS - COMPÉTENCES VISÉES

- Maîtriser les principes de base de la coopération
- Créer des conditions de travail favorables à la coopération
- Mettre en oeuvre des méthodes et outils pour travailler en coopération

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite aucune connaissance préalable particulière.

MODALITÉS D'ADMISSION

Avant toute admission, chaque participant est invité à un entretien avec un conseiller, puis à compléter un questionnaire lui permettant d'exprimer directement au formateur sa situation et ses attentes.

CONTENU

1 - Principes de bases

- Différencier coopération, collaboration et participation
- Comprendre les enjeux et impact de la coopération en équipe
- Créer de nouvelles dynamiques de groupe : des individus au collectif

2 - Des conditions de travail favorables à la coopération

- Co-construire un cadre de travail commun : rôles, préférences de communication, règles du jeu, transparence, rituels d'équipe
- Ancrer durablement la coopération dans la culture d'entreprise : conduite du changement, documentation et amélioration continue
- Développer une posture d'animation/facilitation
- Savoir gérer les objections

3 - Méthodes et outils

- Nourrir la diversité avec l'intelligence collective
- Fluidifier les pratiques grâce aux méthodes agiles
- Transmettre et recevoir du feedback
- Décider collectivement
- Coopérer, même à distance

FORMATEUR RÉFÉRENT et Direction pédagogique

STAEHLE Cécile

Cécile STAEHLE, formatrice en transformation managériale. Pendant 6 ans, elle a contribué au développement des pratiques managériales d'une entreprise dite agile et libérée par la mise en place d'une méthode de management innovante et participative et son amélioration continue, la structuration d'une culture d'entreprise inclusive, et la transformation de la SAS en SCOP, société coopérative dont elle est devenue associée. Elle s'est formée à la gouvernance partagée et au "faire ensemble" avec l'Université du Nous. Passionnée par l'humain et la transformation des organisations, elle rejoint L'ouvre-boîtes - coopérative d'entrepreneur·es en 2025, pour accompagner les entreprises engagées en faveur du collectif. Elle garde ainsi un pied dans un univers de coopération et de gouvernance partagée.



La direction pédagogique est assurée par BUREAU Cyrille Directeur d'ARTES Formations.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cette formation alterne l'exposé participatif (apports théoriques, pédagogie interrogative) et le plan d'action personnel (exemples de bonnes pratiques mobilisables par les participants, pédagogie active-interrogative).

La pédagogie active est priorisée, par mise en situation et cas pratiques, exercices individuels, conseils personnalisés à chaque participant.

MOYENS ET SUPPORTS

Les lieux de formation disposent d'un espace d'accueil et de détente dédié (description détaillée sur notre site Internet). Les salles de formation sont équipées de bureaux biplaces, de tableaux et moyens de projection à vocation pédagogique, d'accès au WiFi (à la discrétion du formateur). Les salles de formation sont fermées et sécurisées en dehors des temps de formation.

Chaque participant et formateur dispose d'un extranet individuel pendant la formation.

Les supports pédagogiques et les références bibliographiques sont fournis à chacun pendant ou après la formation, après avoir été commentés pour assurer leur bonne appropriation.

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

Le contrôle des acquis en cours de formation est réalisé à l'aide de mises en situation, d'auto-diagnostic, de travaux pratiques ou dirigés, suivant les modalités pédagogiques.

Une évaluation qualitative est réalisée en fin de formation, puis analysée par l'équipe pédagogique. Le résultat global est à la disposition du participant.

Une attestation individuelle de formation, rappelant les objectifs, est remise au participant l'ayant suivie avec assiduité.

ORGANISATION, DURÉE ET COÛT PÉDAGOGIQUE

Effectif limité à 12 participants maximum.

Durée : 2 jours (14 heures de formation, y compris les activités pédagogiques effectuées à distance)

Tarif public : **1 320 €** par participant (net de taxes)

Tarif spécifique destiné aux personnes physiques, aux salariés d'associations et aux agents des communes de moins de 10 000 habitants :

925 € par participant (net de taxes)

Grâce au respect des procédures qualité en vigueur, nos formations sont éligibles à une prise en charge totale ou partielle par les dispositifs publics de financement de la formation.

Informations complémentaires

Cette formation a un taux de satisfaction de % (taux de répondants 0 % à la date du 27/03/2026)

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Nos formations sont accessibles aux personnes handicapées moteur dans la plupart de nos lieux de formation.

D'autres types de handicaps et de compensations peuvent être pris en charge sur demande. Notre organisme de formation est doté d'un référent handicap qui peut étudier avec vous les différents aménagements de votre projet de formation.

Pour tout autre renseignement : 02 40 20 35 35

